

## УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПИНСКОМ РУМП «КУЗЛИТМАШ» И ФАКТОРЫ ЕГО ПОВЫШЕНИЯ

*Зглюй Т.В., соискатель,  
Ноздрин-Плотницкий М.И., д.э.н., профессор,  
УО «Полесский государственный университет»*

Анализ производительности труда включает анализ применяемых на предприятии норм времени и нормативов численности работников; уровня выполнения норм выработки; степени выполнения планов производительности труда, определения интенсивных и экстенсивных показателей роста производительности труда и на этой основе выделение основных факторов, обусловивших отклонение фактического уровня производительности труда от планового, определению на этой основе количественной оценки неиспользованных внутрипроизводственных резервов роста производительности труда, что влечет высвобождение численности работников

Анализ динамики производительности труда на анализируемом предприятии показал, что коэффициент изменения среднегодовой выработки за последние 3 года составил 1,04, коэффициент изменения среднечасовой выработки за этот же период соответственно 1,10 и прирост среднемесячной заработной платы составил 20%.

С целью получения прибыли, сокращения издержек производства необходимо, чтобы сохранялись опережающие темпы роста производительности труда по отношению к темпам роста средней заработной платы. Однако на предприятии этого удалось достичь лишь в 2005 году, опережение темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы составило 5%.

По результатам работы за 2006г. РУМП «Кузлитмаш» является убыточным предприятием. План по объему произведенной продукции в фактических ценах был выполнен лишь на 59,8%; среднегодовая выработка 1 рабочего составила 63,7% к плану. В целом, план по основным показателям не был выполнен, причем на довольно большой процент.

Если говорить о результатах анализа использования календарного фонда времени в 2006 году, то можно отметить наличие потерь рабочего времени, которые снижают производительность труда, состоят из целодневных простоев (2226 чел-дней), внутрисменных простоев (957 чел-дней), прогулов и других нарушений трудовой дисциплины (16 чел-дней). Целодневные простои связаны с отсутствием на предприятии финансовых средств на закупку сырья, материалов, комплектующих изделий. Внутрисменные простои связаны с неисправностью оборудования, отсутствием электроэнергии, сжатого воздуха. Прогулы характеризуют низкую трудовую и исполнительскую дисциплину некоторых работников. Общее количество потерь рабочего времени за 2006г. составляет 3199 чел/дней.

Резервы роста производительности труда заключаются в снижении трудоемкости продукции и лучшем использовании совокупного рабочего времени. Снижение трудоемкости производства продукции является важнейшим и неисчерпаемым резервом повышения производительности труда, связанным с совершенствованием техники и организации производства.

Большая экономия рабочего времени получается при внедрении новых видов оборудования и передовых технологий. Сокращаются затраты живого труда, сокращается необходимость в наборе дополнительной рабочей силы. Из-за нехватки денежных средств у данного предприятия нет возможности обновлять станочный парк. Поэтому предприятие должно искать инвесторов.

Непроизводительные затраты рабочего времени на исправление брака, замену оснастки, доработок заготовок, литья до нужных параметров; приобретение литья с дефектом влекут дополнительные затраты живого труда, а также дополнительные денежные средства.

В целях повышения уровня производительности труда на Пинском РУМП «Кузлитмаш» необходимо проводить мероприятия по соблюдению установленных параметров технологических процессов (приобретение качественного сырья, материалов, комплектующих изделий и т.д.), сокращению прогулов и целодневных простоев из-за недостатка сырья, материалов, комплектующих изделий, отсутствия электроэнергии, сжатого воздуха. Имеет смысл проводить учебу по повышению квалификации рабочих, что положительно скажется на качестве выпускаемой продукции. Нужно отметить, что средний разряд работ по предприятию 3-4, то есть виды работ на предприятии требуют средней квалификации рабочих. Следовательно, при составлении плана повышения квалификации рабочих необходимо исходить из плановых мероприятий только на тех участках, где есть необходимость повышения квалификации рабочих согласно сложности проводимых работ.